

หลักสูตร ประเด็นข้อผิดพลาดเกี่ยวกับการใช้กฎหมายแรงงานที่พบบ่อย

วันที่ 19 พฤศจิกายน 2558 โรงแรมโกลด์ออคิด กรุงเทพมหานคร

กฎหมายคุ้มครองแรงงานเป็นกฎหมายที่มีประเด็นที่น่าไปใช้ และกระทำผิดพลาดกันเป็นจำนวนมาก เจื่อนไขและสถานการณ์หลายๆ อย่างคิดว่าทำได้ แต่กลับทำไม่ได้ ในทางตรงข้าม หลายๆ ที่คิดว่าทำไม่ได้ ในทางปฏิบัติกลับทำได้ จึงทำให้ผู้ที่ต้องเกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงานสับสนได้ง่าย จนในหลายๆ ครั้งกลายเป็นไม่กล้าจะปฏิบัติ

เราไม่สามารถตีความข้อกฎหมายคุ้มครองแรงงานอย่างตรงไปตรงมา เพราะยังมีองค์ประกอบของการทำงาน หรือสภาพแวดล้อมอีกหลายอย่างที่ต้องนำมาพิจารณาด้วย วิธีการเดียวที่จะทำให้เราปฏิบัติ หรือใช้กฎหมายได้อย่างถูกต้องมากที่สุด คือการศึกษาคดี และการตัดสินของศาลที่ผ่านมาให้มากที่สุด

ประเด็นข้อผิดพลาดเกี่ยวกับการใช้กฎหมายแรงงานที่พบบ่อย เป็นส่วนหนึ่งของแนวทางการตัดสินของศาลที่เกิดขึ้นไปแล้วและนำมาอธิบายโดยผู้เชี่ยวชาญทางด้านกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อย่างชัดเจน ผู้ที่เข้าสัมมนา สามารถทำความเข้าใจได้โดยง่าย จึงจะเป็นประโยชน์ทั้งนายจ้าง และลูกจ้างไปพร้อมกัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการร่วมกันสร้างความมั่นคงให้กับองค์กรในอนาคต โดยลดความขัดแย้งที่ไม่จำเป็นออกไป

เนื้อหาหลักสูตร เวลา 09.00 – 16.00 น.

- 1.การลงโทษอย่างไม่เหมาะสม จึงรักษาลูกจ้างที่ดีไม่ได้
- 2.เล่นการพนันนอกสถานที่ สามารถทำโทษได้แต่ไม่ทำ
- 3.ลูกจ้างมีใบรับรองแพทย์ เป็นหลักฐานว่าป่วย นอกเลิกจ้างได้
- 4.เงื่อนไขการเลิกจ้างลูกจ้างที่ย่อนสมรรถภาพในการทำงาน
- 5.เงินที่ลูกจ้างได้จากลูกค่าที่ให้เอง กับอำนาจเลิกจ้าง
- 7.ลูกจ้างละทิ้งหน้าที่ไปเต็มสัปดาห์ในเวลาดำเนินการ อาจจะไม่ใช่ความผิดร้ายแรง
- 8.ลูกจ้างร่วมกับบุคคลภายนอกชิงทรัพย์ลูกค่า กลับเลิกจ้างไม่ได้
- 9.ลูกจ้างละทิ้งหน้าที่ไปเต็มสัปดาห์ในเวลาดำเนินการ อาจจะไม่ใช่ความผิดร้ายแรง
- 10.ลูกจ้างมีผลงานต่ำกว่ามาตรฐาน ทำให้เลิกจ้างไม่ได้
- 11.ข้อสัญญาจ้าง ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หากลูกจ้างแปลผิดพลาด อาจจะต้องยอมรับ
- 12.ลูกจ้างหญิงเกษียณอายุก่อนลูกจ้างชายไม่ได้
- 13.การยุบหน่วยงาน เลิกจ้างโดยจ่ายค่าชดเชย และค่าบอกกล่าวล่วงหน้า อาจจะไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- 14.ลูกจ้างเฉื่อยงาน แต่เลิกจ้างไม่ได้
- 15.งานรับเหมาช่วง งานรับเหมาก่อสร้าง อาจจะไม่ใช่งานครั้งคราว
- 16.ลูกจ้างเป็นผู้ลงนามในใบลาออกจริง กลายเป็นกรณีเลิกจ้าง
- 17.นายจ้างมีสัญญาจ้างทดลองงาน แต่กลับเลิกจ้างไม่ได้
- 18.นายจ้างจ่ายเงินสมทบเกินหน้าที่เสมอ
- 19.ข้อตกลงการจ่ายเงินรางวัลประจำปี ของฝ่ายลูกจ้างและฝ่ายนายจ้าง อาจใช้ไม่ได้
- 20.นายจ้างงดจ่ายค่าจ้าง หรือตัดค่าจ้างของลูกจ้างในวันที่ลูกจ้างขาดงาน หรือละทิ้งหน้าที่ไม่ได้
- 21.เงินจ่ายที่ไม่ใช่เงินเดือน ต้องนำมารวมกับเงินเดือน เพื่อคำนวณจ่ายเป็นค่าชดเชย
- 22.นายจ้างมีงานเร่งด่วน นายจ้างไม่มีอำนาจสั่งให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลา วันหยุด
- 23.ลูกจ้างไม่ลาหยุด พักผ่อนตามประกาศ นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้าง
- 24.ลูกจ้างทำความผิดจริง จึงสั่งลงโทษให้พักงานโดยงดจ่ายค่าจ้าง ทำไม่ได้
- 25.ค่าล่วงเวลาแบบเหมาจ่ายให้รายเดือนมีปัญหา
- 26.ผู้ว่าจ้างจ่ายค่าจ้างให้ผู้รับจ้างตามผลสำเร็จของงาน เป็นสัญญาจ้างแรงงาน
- 27.ผู้ว่าจ้างให้ผู้รับจ้างทำงานโดยอิสระ ศาลให้เป็นสัญญาจ้างแรงงาน
- 28.เจ้าของบ้านว่าจ้างช่างมาปลูกสร้างบ้าน ศาลถือเป็นจ้างแรงงาน
- 29.ลูกจ้างทำหนังสือรับสภาพหนี้ให้นายจ้าง แต่กลับไม่ต้องชำระหนี้
- 30.การเลิกจ้างในระหว่างทดลองงาน อาจเป็นการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม
- 31.การเลิกจ้างไปสังกัดบริษัทในเครือ โดยลูกจ้างไม่ได้ตกลงด้วย
- 32.การลาออกไม่เป็นไปตามสัญญา งดการออกหนังสือรับรองการผ่านงานไม่ได้
- 33.การโอนลูกจ้างไปสังกัดบริษัทในเครือ โดยลูกจ้างไม่ได้ตกลงด้วย

- 34.สัญญาจ้าง ข้อบังคับฯ ระเบียบ คำสั่งของนายจ้าง ที่ลูกจ้างลงนาม บังคับลูกจ้างไม่ได้
- 35.นายจ้างให้เว้นระยะการจ้างลูกจ้าง แต่ต้องนับอายุงานติดต่อกัน
- 36.กำหนดเวลาทำงานปกติ วันละ 9 ชม. สัปดาห์ 5 วัน ผิดกฎหมายแรงงาน
- 37.ลูกจ้างหญิงที่มีครรภ์ ทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร เครื่องยนต์ที่สิ้นสະເຫຼີង งานขับเคลื่อน ติดไปกับยานพาหนะ งานที่เข็นของหนักเกิน 15 กก. ไม่ได้
- 38.ลูกจ้างหญิงมีครรภ์ร้องขอทำงานในวันหยุด นายจ้างยินยอม แต่มีความผิดทางอาญา
- 39.ไม่จ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างรายวัน ในวันหยุดตามประเพณี วันหยุดพักผ่อนประจำปี มีความผิดตามกฎหมาย
- 40.จ่ายค่าจ้างในวันที่ไม่ได้หยุดพักผ่อนตามส่วน ทำให้จึงถือว่าผิด

วิธีการสัมมนา

ใช้วิธีการบรรยาย กรณีตัวอย่าง

วิทยากร

อาจารย์ ชยุดพงศ์ นิลอ่อน

การศึกษา:

(ปริญญาเอก) มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

ปริญญาโท MBA สาขาการจัดการ ม.ศรีปทุม ชลบุรี

ปริญญาตรีนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี

ปริญญาตรี การบริหารการจัดการ ม.ราชภัฏจะเข้

ตำแหน่งงาน ปัจจุบัน :

ผู้พิพากษาสมทบฝ่ายนายจ้างศาลแรงงานภาค 2

ผู้ประนีประนอมศาลแรงงานภาค 2

ค่าฝึกอบรม สามารถหักค่าใช้จ่ายทางภาษีได้ 200% ของค่าใช้จ่ายจริง
(พระราชกฤษฎีกาฉบับที่ 437 ใช้ 19 ตุลาคม พ.ศ. 2548 เป็นต้นไป)

อัตราค่าลงทะเบียน/ท่าน			
ชำระที่หน้างาน		ชำระเงินภายในวันที่ 16 พฤศจิกายน 2558	
ค่าลงทะเบียน/ท่าน	4,000.00	ค่าลงทะเบียน/ท่าน	3,600.00
ภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%	280.00	ภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%	252.00
ภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3%	120.00	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3%	108.00
ยอดชำระสุทธิ	4,160.00	ยอดชำระสุทธิ	3,744.00

แบบฟอร์มการลงทะเบียนเข้าร่วมสัมมนาหลักสูตร :

กรุณกรอกแบบฟอร์มให้ครบถ้วนเพื่อความสะดวกในการติดต่อท่านหลังจากทางบริษัทฯ ได้รับการลงทะเบียน (ท่านสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มลงทะเบียนมาไว้ที่เครื่องแล้วพิมพ์แล้วกด save แล้วแนบไฟล์ส่งเมลมาสำรองที่หนึ่งกับทางสถาบันฯ ได้เพื่อความชัดเจนและลดภาวะโลกร้อนครับ)

1. ชื่อ - นามสกุล: _____ ตำแหน่ง: _____

เบอร์มือถือ (โปรดระบุ) _____ E-mail: _____

2. ชื่อ - นามสกุล: _____ ตำแหน่ง: _____

เบอร์มือถือ (โปรดระบุ) _____ E-mail: _____

3. ชื่อ - นามสกุล: _____ ตำแหน่ง: _____

เบอร์มือถือ (โปรดระบุ) _____ E-mail: _____

ชื่อ - ที่อยู่ ที่ใช้ในการออกใบเสร็จรับเงิน: _____

☐ สำนักงานใหญ่
 ☐ สาขาที่ _____ เลขที่ผู้เสียภาษีอากร _____

ผู้ประสานงาน: _____ เบอร์โทร: _____ ต่อ _____

E-mail: _____ Fax: _____ ต่อ _____

การชำระเงินค่าลงทะเบียน

☐ เช็คส่งจ่ายในนาม บริษัท เพอร์เฟกต์ เทรนนิ่ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด

☐ โอนเงินผ่านบัญชีธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาพุทธมณฑล สาย 4 บัญชีเลขที่ 391-211414-7 ประเภทบัญชีออมทรัพย์
 กรุณาแฟกซ์ หรืออีเมลหลักฐานการโอนเงิน พร้อมระบุชื่อหลักสูตร, ชื่อบริษัทของท่าน, ชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนา หมายเลข
 02 9030080 ต่อ 4326 หรือที่อีเมล info@perfecttrainingandservice.com

หมายเหตุ: ทางบริษัทฯ ขอความกรุณาท่านกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนเพื่อความสะดวกในการรับการติดต่อจากเจ้าหน้าที่รับลงทะเบียน
 และบริษัทฯ ขอแจ้งให้ท่านทราบว่าข้อมูลดังกล่าวทางสถาบันฯ จะไม่มีการนำไปใช้ในทางอื่นนอกเหนือจากการอบรม/สัมมนาเท่านั้นในกรณี
 จุกจิกที่ไม่สามารถติดต่อผู้ประสานงานได้ทางบริษัทฯ จะขอติดต่อกับผู้เรียนโดยตรงเพื่อประโยชน์ของผู้เรียนเองเท่านั้น

กรณียกเลิกการเข้าร่วมสัมมนา กรุณาแจ้งอย่างน้อยก่อน 7-15 วันทำการ (จ.-ศ. เวลา 09.00 – 17.00 น.) มิฉะนั้นทางสถาบันฯ ขอคิดค่าธรรมเนียมระหว่าง
 การดำเนินการที่เกิดขึ้น 30% ของค่าลงทะเบียน เนื่องจากมีค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นระหว่างดำเนินการ